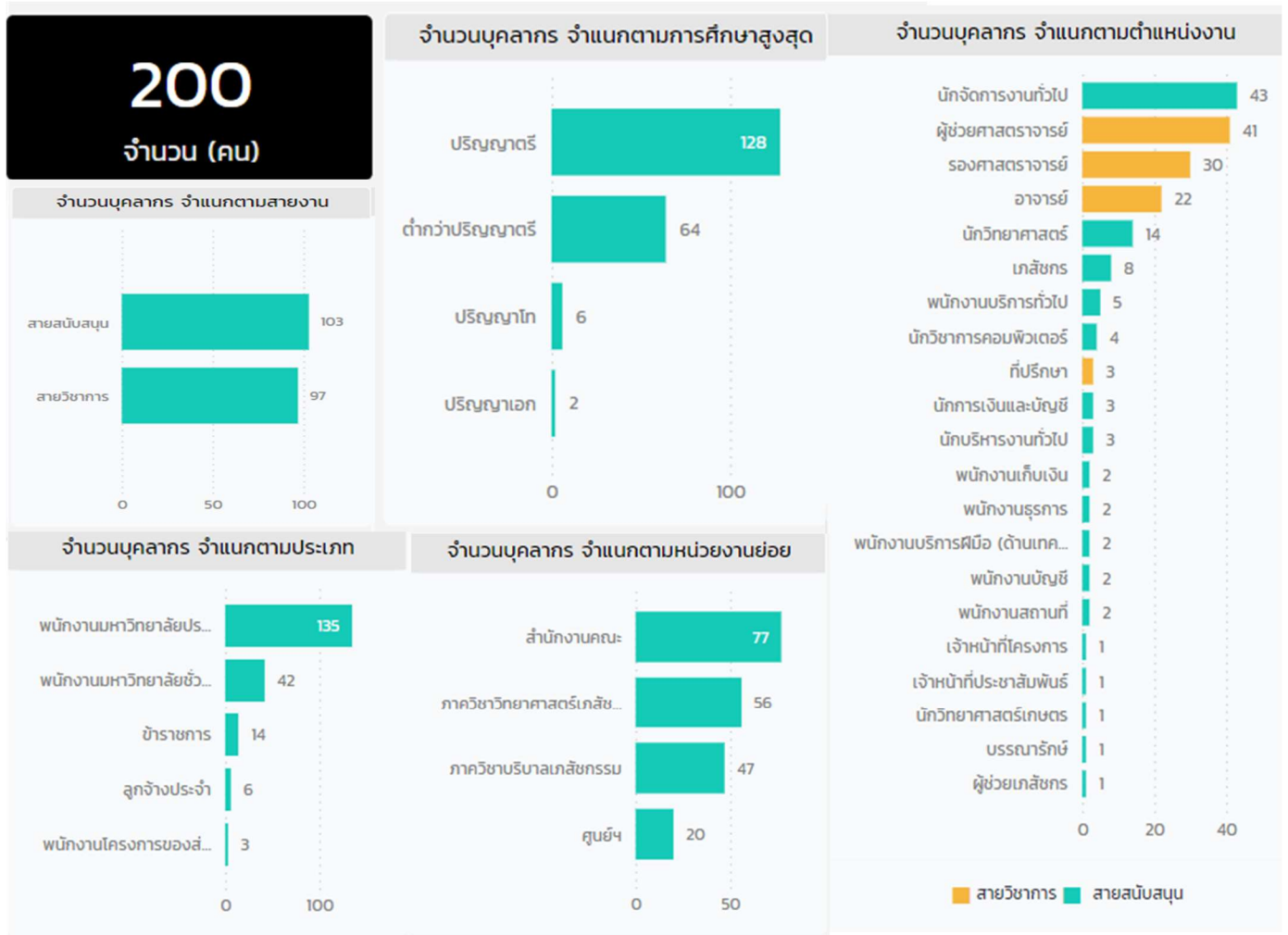




รายงานผลการดำเนินงานการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะเกสัชศาสตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของคณะเภสัชศาสตร์

สถิติด้านบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ในปี 2566 ได้แก่



สถิติบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

บุคลากร	จำนวนทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม/พัฒนา (คน)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนา
สายวิชาการ	97	97	100
สายสนับสนุน	103	103	100
รวม	200	200	100

ผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ในปี 2566 คณะเภสัชศาสตร์ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (หน่วยบริหารงานบุคคล)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้จริง	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (เรียนรู้อู่ก้าวสู่บ้านใหม่)	2,000.00	525.00	ต.ค.2565 - ก.ย.2566	การจัดกิจกรรมที่ผ่านมาส่งผลให้พนักงานใหม่เกิดความพึงพอใจและประทับใจในครั้งแรก และรู้สึกมั่นใจว่าองค์กรที่จะมาร่วมงานด้วย เป็นองค์กรที่ “ใช่” และจะทำงานได้อย่างมีความ “สุข” เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สามารถพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับ E : Excellence คน มข. มุ่งสู่ความเป็นเลิศ คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตั้งแต่เริ่มทำงานโดยดำเนินงานโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (เรียนรู้อู่ก้าวสู่บ้านใหม่) แล้ว จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 บุคลากรได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน 9 ราย ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2566 บุคลากรได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน 4 ราย ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2566 บุคลากรได้รับการปฐมนิเทศ จำนวน 6 ราย	-	-
2	สรรหาบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ประจำปี 2565	31,500.00	19,194.80	มี.ค.-66	1. ด้านทีมงาน/ทีมพัฒนาดีเด่น - งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา 2. ด้านพัฒนาตนเอง/พัฒนางานดีเด่น - นายลิขิต สุภาสาย / นายธนรัตน์ ทนวงค์ 3. ด้านการบริการดีเด่น (กลุ่มปฏิบัติการ) - นางสาวรสสุคนธ์ สุขสบาย 4. ด้านการบริการดีเด่น (กลุ่มบริการ) - นายยงยุทธ ไชยน้อย 5. ด้านผลงานสร้างสรรค์/นวัตกรรมดีเด่น - นางสาววรรณิศา กระจาย / งานการเงิน การคลังและพัสดุ 6. ด้านรางวัลเชิดชูเกียรติ (ด้านทีมงาน/ทีมพัฒนาดีเด่น) - งานบริการการศึกษาและพัฒนาคุณภาพนักศึกษา 7. ด้านการประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี - นางศิริดา กลิ่นน้อย 8. ขวัญใจอาจารย์ - นายประจวบ ไชยนาถ 9. ขวัญใจบุคลากร - นางสาววรรณิศา กระจาย 10. น้องใหม่ไฟแรง - นายธัญวิวัฒน์ รักษาเมตตา	-	-

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (หน่วยบริหารงานบุคคล)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้จริง	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6	สรรหาบุคลากรสายวิชาการดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2564	32,000.00	31,080.00	มี.ค.-66	<p>(1) บุคลากรสายวิชาการดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2564 ภาควิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม 1 - 10 ปี คือ รศ.ดร.ภญ.วรรณิตา ชัยญาณะ - กลุ่ม 11 - 20 ปี คือ ผศ.ดร.ภก.สมจริง รุ่งแจ้ง - กลุ่ม 20 ปีขึ้นไป คือ รศ.ดร.ภก.ทรงวุฒิ ยศวิมลวัฒน์ <p>ภาควิชาบริหารเภสัชกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม 1 - 10 ปี คือ รศ.ดร.ภญ.บราลี ปัญญาอุไร - กลุ่ม 11 - 20 ปี คือ รศ.ภญ.ปจรรย์ ศรีอุทธา - กลุ่ม 20 ปีขึ้นไป คือ รศ.ภญ.ชบาไพร โพธิ์สุยะ <p>(2) ด้านทีมสอนดีเด่น</p> <p>ภาควิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทีมสอนกระบวนวิชา 465221 : เทคโนโลยีเภสัชกรรม 2 2. ทีมสอนกระบวนวิชา 463455 : เภสัชภัณฑ์ 5 <p>ภาควิชาบริหารเภสัชกรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทีมสอนกระบวนวิชา 464445 : เภสัชสาธารณสุขศาสตร์ 2. ทีมสอนกระบวนวิชา 464302 : พิษวิทยา 	-	-
3	เปลี่ยนภาพลักษณ์ของคณะเภสัชศาสตร์ (Rebranding เภสัชฯ มช.)	22,375.00	14,082.48	เม.ย.-66	<p>ในวันพฤหัสบดีที่ 6 เมษายน 2566 เวลา 10.00 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ คณะเภสัชศาสตร์โดยมีวิทยากร จำนวน 2 ท่าน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ เภสัชกร ดร.ทวีศักดิ์ สีทองสุรภณา 2. อาจารย์ เภสัชกร พิษณุภณ หนูนกักดี <p>- ผู้บริหารได้มีการทบทวน Core competency ของคณะเภสัชศาสตร์ และวิเคราะห์ทางการตลาดเพื่อกำหนด Core competency ในระหว่างการอบรมดังกล่าว</p> <p>- ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนแผนฯ13 มช.</p>	-	ให้มีการถ่ายทอดและสื่อสารผลการดำเนินงานต่างๆ ใน Phar Hall และเปิดรับข้อคิดเห็นจากบุคลากรในคณะเพื่อปรับปรุงและพัฒนาคณะต่อไป

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (หน่วยบริหารงานบุคคล)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ	งบประมาณที่ใช้จริง	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4	ผลักดันและติดตามอาจารย์ในการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	3,000.00	3,000.00	มี.ค.-66	มีคณาจารย์ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นในปี 2565 จำนวน 6 ราย 1. ศาสตราจารย์ ดร.ภญ.ศิริพร โอโกโนกิ 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.รัตติรส คนการณี่ 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก.ปรัชญา ทิพย์ดวงตา 4. รองศาสตราจารย์ ดร.ภญ.วรินทร์ รักษ์ศิริวิช 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภญ.ปวีตราภรณ์ สมุทรทัย 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภญ.วริมา อู่อุติ	-	สื่อสารการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น
5	การพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน ตามความต้องการของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (วุฒิปัตรด้านเภสัชบำบัด ภายในประเทศ)	160,000.00	160,000.00	ต.ค.2565 - ก.ย.2566	โครงการพัฒนาอาจารย์สาขาขาดแคลน ตามความต้องการของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (วุฒิปัตรด้านเภสัชบำบัด ภายในประเทศ) ปี 2565 มีอาจารย์ผู้ได้รับการจัดสรรทุน จำนวน 1 ราย คือ อ.วารุณี มิ่งพันธ์ และได้รายงานกลับเข้ามาปฏิบัติงานภายในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566	-	-
9	(OKRs) โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น/ตำแหน่งทางวิชาการ	6,200.00	1,680.00	มี.ย.-66	การอบรม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 – 11.00 น. ณ ห้องประชุม 2 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โดยวิทยากร 1. นางอัจฉรา เพ็งกาญจน์ หัวหน้างานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 2. นางสาวมนพร พงษ์จิตต์ภักดิ์ นักจัดการงานทั่วไป ส่งผลให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมอบรมและประกาศ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย	-	-
10	กิจกรรม 5ส+1 “BIG Cleaning Day”	-	-	มี.ย.-66	1. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานทำงานดีขึ้น 2. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน 3. สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย 4. บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่ส่วนกลาง	-	- ควรมีการจัดกิจกรรมนี้อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี ในช่วงก่อนเปิดเรียนในแต่ละภาคการศึกษา - ควรเพิ่มแรงจูงใจในการประกวด 5ส+1 เช่น รางวัลตอบแทน หรืออื่นๆ

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (หน่วยบริหารงานบุคคล)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ ที่อนุมัติ	งบประมาณที่ ใช้จริง	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
11	Pharmacy KM Day ประจำปี 2566	43,800.00	36,800.00	ส.ค.-66	<p>มีการส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 ผลงาน ดังนี้</p> <p>Poster Presentation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบงานประมวลผลและแสดงข้อมูลจากโปรแกรม Power BI นางปิยะพร มานะกิจ, นางสาวสุภาลัย สิงคะตา 2. การเก็บข้อมูลในคลังจดหมายเหตุดิจิทัล นางสาวพัชราภรณ์ กิตติญาปกรณ์ 3. การพัฒนาปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนองานผ่านระบบ CMU e-Document นางสาวสรिया กำลูนเวสารัช,นางสาวพัชราภรณ์ กิตติญาปกรณ์, นายสมพงษ์ ศรีคำ น้อย 4. OneDrive ช่วยบริหารจัดการคัดเลือกนักศึกษาในระบบ TCAS รอบที่ 1 Portfolio นางสาวเสาวลักษณ์ ไชยเมฆา 5. การจัดทำคู่มือโปรแกรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน นางสาวภัทรพร ศรีโยยอด 6. Happy organization with Faculty Meet & Greet นางสาวกุสุมา ภาคภูมิ, นางสาวสรिया กำลูนเวสารัช 	-	-

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (หน่วยบริหารงานบุคคล)

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ ที่อนุมัติ	งบประมาณที่ ใช้จริง	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					Oral Presentation 1. การจัดทำฐานข้อมูล และ Dashboard BI ผลประเมินกระบวนวิชา นางสาวนันธิ จอมนงค์, นางสาวสุภาลัย สิงคะตา 2. การพัฒนาแผนภาพความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อน คณะ เภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นางปิยพร มานะกิจ, นายกมลเทพ วงษ์จันทร์อุมา, นางสาวสุภาลัย สิงคะตา 3. สื่อสารเพิ่มช่องทาง สร้างภาพลักษณ์ที่ดี Pharmacy CMU TIKTOK นายธัญวิตต์ รักษาตา 4. โอนเงินออนไลน์ภายในประเทศและต่างประเทศ (บอกลาระบบเก่า ก้าวเข้าสู่ ระบบใหม่) นายศรายุทธ ทำข้าม 5. การจัดเก็บเอกสารบนระบบ Cloud งานการเงิน การคลังและพัสดุ		